

أشياء يجب أن تعرفها عن في التمييز فانون مكافحة التمييز لنبوجيرسي

- يحظر قانون مكافحة التمييز (LAD) لنيوجيرسي التمييز والمضايقة على الأساس الفعلي أو المتصور للعرق، والدين، والأصل القومي، والجنسي، والهوية الجنسية أو التعبير الجنسي، والإعاقة، وغيرها من الخصائص والسمات المحمية. ينطبق القانون على التوظيف والإسكان وأماكن الخدمات العامة (بشكل عام، الأماكن المفتوحة للجمهور، ومنها الأعمال التجارية والمطاعم والمدارس والمخيمات الصيفية ومقدمي الخدمات الطبية، إلخ).
- تعني أحكام مكافحة التمييز أنه لا يجوز لصاحب العمل فصل شخص ما، أو دفع أجر أقل لشخص ما، أو رفض توظيف أو ترقية شخص ما بسبب عرقه. وبالمثل، لا يمكن لمقدم خدمات الإسكان رفض تأجير شقة لزوجين بسبب ميولهم الجنسية. ولا يجوز لمكان تقديم الخدمات العامة أن يرفض تقديم الخدمة لأحد بسبب دينه.
- يحظر قانون مكافحة التمييز أيضًا المضايقات القائمة على التحيز. هذا يعني أنه إذا تعرض شخص ما لمضايقات قائمة على التحيز مما يخلق بيئة معادية، يجب على صاحب العمل أو مقدم خدمات الإسكان أو مكان تقديم الخدمات العامة اتخاذ خطوات معقولة لوقف المضايقات كان يعرفون بها أو كان ينبغي أن يعرفوا بها. يتضمن ذلك المضايقات بين زملاء العمل أو المستأجرين أو الزبائن، وليس فقط المضايقات من قبل المالك أو من قبل المشرف في العمل. يحظر قانون مكافحة التمييز كذلك التحرش الجنسي "كخدمة مقابل خدمة" حيث يطلب شخص في موقع قوة ممارسة الجنس أو خدمات جنسية مقابل معاملة تفضيلية، كاستمرار العمل أو الترقية.
- يحظر قانون مكافحة التمييز الانتقام من أي شخص بسبب شكواه من التمييز أو المضايقة القائمة على التحيز، أو ممارسة أو محاولة ممارسة حقوقه بموجب القانون. وعلى سبيل المثال، لا يمكن لصاحب العمل فصل شخص ما لإبلاغ الموارد البشرية بأفعال التحرش الجنسي. ولا يمكن لمقدم خدمات الإسكان طرد شخص ما لإبلاغ قسم الحقوق المدنية (DCR) بالتمييز في السكن.
- يقوم قسم الحقوق المدنية في نيو جيرسي بتنفيذ قانون مكافحة التمييز وهو مكلف بمنع التمييز المضايقات القائمة على التحيز والقضاء عليهما في نيوجيرسي. يجوز الأي شخص يعتقد أنه تم انتهاك حقوقه بموجب قانون مكافحة التمييز تقديم شكوى إلى قسم الحقوق المدنية في غضون 180 يومًا من وقوع الحادث.

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم 2700-648

